



Sindicato da Indústria de Material Plástico no Estado de Santa Catarina

SIMPESC

Sindicato da Indústria de Material Plástico no Estado de Santa Catarina

RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2019 (investimentos)

GRUPO PILARES DO CONHECIMENTO

REPRESENTANTES DE RECURSOS HUMANOS, RELAÇÕES DO TRABALHO E SAÚDE E SEGURANÇA

Foram realizadas **10 reuniões** seguindo calendário de **2019**

Média de Profissionais: 20 participações

Despesas Reuniões = R\$ 9.543,14

PLANO DE TRABALHO para o exercício de 2019 desdobrado em PILARES

Março 21

Gestão de Pessoas

Fransuaze - Krona

Apresentação case Desenvolvimento de Pessoas – Krona

Apresentação aos presentes de um case “**Desenvolvimento de Pessoas**” que ficou a cargo da interlocutora do **PILAR GESTÃO DE PESSOAS, Fransuaze - KRONA**.

Abril 18

Legislação e Relações trabalhistas

Simone – Víqua

Relações Sindicais / Convenção Coletiva de Trabalho

Apresentação aos presentes da experiência do **gerente jurídico da empresa Tupy, Osmar Zimmermann**, abordando o tema “**Relação Empresa x Sindicato em épocas de crise**”.

Mai 23

Saúde e Segurança

Roger – Durin

Risco Ergonômico (e-Social)

“**Risco Ergonômico no eSocial**” que ficou a cargo do palestrante **Dr. Nadion Rogério Indalêncio**, mestre em Ciência do Movimento Humano, consultor na área de ergonomia e saúde do trabalhador e diretor técnico da empresa **CREMEST - Centro de Referência em Ergonomia, Medicina e Segurança do Trabalho**.

Junho 13

Saúde e Segurança

Roger – Durin

Tratativas de Risco Psicossocial (acidente / absenteísmo)

Tendo em vista que visita técnica ao **GRUPO BOTICÁRIO (*)**, programado para esta data e cancelado pela empresa, o grupo decidiu agendar a quinta reunião para trocar algumas informações importantes sobre o dia-a-dia de sua atuação. Foi apresentado aos presentes,

pela **Coord. Regional de Mercado – Região Norte – FIESC/SENAI – Luisana Castro**, o **PROJETO EMBARQUE IMEDIATO**

Junho 13

Administração de Pessoal

Suzana – Lekat

Gestão de Afastamentos / Benefícios

Os participantes trataram de dois assuntos relativos a área de atuação, sendo o primeiro sobre o **TRATAMENTO DISPENSADO PARA O PARCELAMENTO DE FÉRIAS**,

Os participantes também trataram do segundo assunto sobre o **TRABALHO INTERMITENTE** e, para tal, o coordenador, **Vernon Campos**, assistiu uma transmissão da empresa de consultoria Nith Treinamentos, em 6 de junho às 16h, com uma aula tira-dúvidas sobre o assunto, com o Prof. e Contador **Ciro Mariano**.

Julho 18

Legislação e Relações trabalhistas

Simone – Víqua

Regulamento Interno

Conforme programação da agenda a reunião ficou a cargo do **PILAR LEGISLAÇÃO E RELAÇÕES TRABALHISTAS**, sob a coordenação do **Paulo Cesar Onzi da Rosa – SULBRAS**, e a apresentação tratou do tema “**Regulamento Interno dos Empregados na Empresa**” a cargo do palestrante **Dr. Robson Reckziegel, sócio diretor da Reckziegel Advogados Associados**.

Agosto 22

Gestão de Pessoas

Fransuaze – Krona

Visita Técnica

Conforme programação da agenda a reunião ficou a cargo do **PILAR SAÚDE E SEGURANÇA**, sob a coordenação do **Roger da DURIN** que abordou as tratativas das empresas referente a riscos psicossociais, comentando um pouco sobre algumas práticas de sua empresa e que são realizadas pela médica do Trabalho, **Drª Lúcia Costa Santos**. Na sequência, o **PILAR ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL**, sob a coordenação da **Suzana da LEKAT**, propôs um debate entre os participantes sobre a **GESTÃO DE BENEFÍCIOS abordando as vantagens e desvantagens, condições e manutenção dos principais benefícios oferecidos pelas empresas aos empregados, entre eles: Plano Médico de Saúde, Plano Odontológico, Alimentação / Refeição, Vale Transporte e afins, Auxílio Educação, Convênio Farmácia, Cesta Básica entre outros**.

Setembro 19

Estratégias de RH

Cláudio – Homeplast

Gestão da Diversidade

Conforme programação da agenda a reunião ficou a cargo do **PILAR ESTRATÉGIAS DE RH**, sob a coordenação do **Cláudio da HOMEPLAST**, e a apresentação tratou do tema: **"Diversidade no ambiente organizacional: riscos e oportunidades para o negócio e para as pessoas"**.

Outubro 17

Estratégias de RH

Cláudio – Homeplast

Gestão da Diversidade

Conforme programação da agenda a reunião ficou a cargo do **PILAR ESTRATÉGIAS DE RH**, sob a coordenação do **Cláudio da HOMEPLAST**, e a apresentação tratou do tema:

"Diversidade no ambiente organizacional: riscos e oportunidades para o negócio e para as pessoas" – 2ª parte.

Novembro 21

Indicadores

Letícia – Total Conexões

Apresentação para todos do grupo

Conforme programação da agenda a reunião ficou a cargo do **PILAR INDICADORES DE RH**, sob a coordenação da **Letícia da TOTAL CONEXÕES** que apresentou aos presentes os resultados comentados do período maio a setembro de 2019.

PROJETOS DE DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

CURSO TÉCNICO EM PLÁSTICO - SENAI - 3ª Turma = 16 participantes

Início fevereiro 2018 – término março 2019

24 parcelas de R\$ 640,00 = R\$ 15.360,00

Investimento 2017 = R\$ 5.905,90

Investimento 2018 = R\$ 5.555,49

Investimento 2019 = R\$ 1.680,00 (obs. teve desistência)

CURSO TÉCNICO EM PLÁSTICO - SENAI - 4ª Turma = 21 participantes

Início julho 2017 – término junho 2019

24 parcelas de R\$ 840,00 = R\$ 20.160,00

Investimento 2017 = R\$ 4.079,04

Investimento 2018 = R\$ 8.216,76

Investimento 2019 = R\$ 6.404,12

CURSO TÉCNICO EM PLÁSTICO - SENAI - 5ª Turma = 16 participantes

Início julho 2017 – término junho 2019

24 parcelas de R\$ 1.200,00 = R\$ 28.800,00

Investimento 2017 = R\$ 6.000,00

Investimento 2018 = R\$ 13.200,16

Investimento 2019 = R\$ 8.395,63

CURSO TÉCNICO EM PLÁSTICO - SENAI - 6ª Turma = 18 participantes

Início fevereiro 2018 – término fevereiro 2020

24 parcelas de R\$ 743,40 = R\$ 17.841,60

Investimento 2018 = R\$ 6.690,60

Investimento 2019 = R\$ 9.664,20

CURSO TÉCNICO EM PLÁSTICO - SENAI - 7ª Turma = 23 participantes

Início fevereiro 2019 – término dezembro 2020

24 parcelas de R\$ 989,00 = R\$ 23.736,00

Investimento 2019 = R\$ 989,00 (só começou a ser cobrado em dezembro 2019)

CURSO TÉCNICO EM PLÁSTICO - SENAI - 7ª Turma = 8 participantes

Início agosto 2019 – término agosto 2021

24 parcelas de R\$ 343,42 = R\$ 8.242,20

Investimento 2019 = R\$ 343,42 (só começou a ser cobrado em dezembro 2019)

PESQUISA SALARIAL 2019 – KOPPALABOR

- **15 empresas participantes**
- Relatório do Mercado Global
- Relatório do Ramo Plástico
- Relatório do Ramo Plástico com faturamento similar
- Relatório com os Extra-Salariais do plástico e geral
- **Valor: R\$ 12.900,00**
- **Empresas: R\$ 8.850,00 (R\$ 590,00 por empresa)**
- **SIMPESC: R\$ 4.050,00**
-

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - ESTADO – FETIESC

Período: 01/04/2019 a 31/03/2020

- *Reajuste Salarial de 5,00% (INPC) em abril*
- *Piso Salarial de R\$ 1.445,40 (admissão) e R\$ 1.476,20 (efetivação)*
-

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - JOINVILLE

Período: 01/04/2019 a 31/03/2020

- *Reajuste Salarial de 5,00% (INPC) em abril*
- *Para os salários nominais até R\$ 10.000,00 = 5,00%*
- *Para os salários superiores a R\$ 10.000,00 um valor fixo correspondente a R\$ 500,00*
- *Piso Salarial de R\$ 1.445,40 (admissão) e R\$ 1.476,20 (efetivação)*

PARTICIPAÇÕES DA ENTIDADE

PDA / DEA – Programa de Desenvolvimento Associativo – **CNI / FIESC**

CATRA – Câmara de Relações Trabalhistas – **FIESC**

FIESC – Vice-Presidência Regional Norte-Nordeste SC

FIESC – Comitê Estratégico para Logística Reversa

CONSEP – Conselho das Entidades Patronais

ABIPLAST – Associação Brasileira do Plástico

CNRMP – Câmara Nacional de Recicladores de Material Plástico

Despesas = R\$ 18.613,59

ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

Em 20/03/2019 – SIMPESC

Ordem do Dia: Análise da Pauta de Reivindicações dos Trabalhadores para as negociações das Convenções Coletivas de Trabalho 2019/2020

REUNIÕES DE DIRETORIA

Em 28/06/2019 – Apresentação Proposta Orçamentária 2020

RECKZIEGEL & ARRUDA – Advocacia Empresarial

Ações tributárias para que as empresas deixem de pagar os referidos impostos bem como o direito à restituição/compensação dos valores recolhidos indevidamente nos últimos anos, sendo que os honorários são apenas de êxito, sem custos antecipados para as associadas.

Empresas que já aderiram:

IMPLATEC PERFIS PLÁSTICOS LTDA.
MANTAC IND. E COM. LTDA.
NORD WEST IND. DE PLÁSTICOS LTDA.
PLASTIBRAS IND. DE PLÁSTICOS LTDA.
PLASBOHN IND. DE PLÁSTICOS LTDA.
PLASTICOVILLE IND. E COM. LTDA.
CRISTAL MASTER IND. E COM. LTDA.
RECORTEPS RECORTADORA DE EPS LTDA.
UNIPLAST S.A.
STYROVILLE IND. DE MAT. PLAST. LTDA.
PLASTIAL IND. E COM. PLAST. LTDA.
GRUBER IND. DE INJ. PLASTICOS LTDA.
BRASIL SUL EMBALAGENS LTDA.
SOJET IND. COM. DE PLÁSTICOS LTDA.
MULTICONEXÕES LTDA.
LEKAT IND. COM. DE PLÁSTICOS LTDA.
RINEPLAST PLÁSTICOS RIO NEGRINHO LTDA.
INPLAVEL INDÚSTRIA DE PLÁSTICOS LTDA.
ALLFLEX SISTEMAS DE IDENT.ANIMAL
TOTAL CONEXÕES LTDA.
AZZO HIDRÁULICOS DO BRASIL LTDA.
LINKPLAS IND. DE PLÁSTICOS LTDA.
MONDIANA IND. PLASTICOS EIREL
PKS MANUFATURADOS LTDA.
TAF IND. PLASTICOS LTDA.
BASIC IND. PLÁSTICOS LTDA.

INFORMATIVOS ENVIADOS EM 2019

- ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS = 58
- EMPRESA E SINDICATO = 51
- MARKETING E LOGÍSTICA = 3
- PESSOAS E TRABALHO = 162
- PLÁSTICO E MEIO AMBIENTE = 2
- PRODUÇÃO E QUALIDADE = 8
- SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO = 72
- MICRO E PEQUENAS EMPRESAS = 13

MÉDIA MENSAL DE MENSAGENS ENVIADAS = 46**NOVAS EMPRESAS ASSOCIADAS EM 2019 = 4**

- IBT IND. COM. TERMOPLÁSTICOS LTDA.
- C-PACK CREATIVE PACKAGING S.A.
- ARMACELL BRASIL LTDA.
- PETINPACK IND. DE PLÁSTICOS LTDA.

DEIXARAM O QUADRO ASSOCIATIVO EM 2019 = 4

- WEENER BRASIL IND. COM. EMBALAGENS PLÁSTICAS LTDA.
- MULTICONEXÕES LTDA.
- LAMIPACK EMBALAGENS E LAMINADOS PLÁSTICOS LTDA. K TEC TECNOLOGIA DE PLÁSTICOS LTDA.

COMUNICAÇÃO

GRÁFICA VOLPATO: R\$ 460,00

TEKEN: R\$ 3.380,00

WEBHAUS: R\$ 3.464,60