

RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2010

REGIMENTO INTERNO PARA AS REUNIÕES DE RECURSOS HUMANOS & RELAÇÕES DO TRABALHO

Realização de reuniões mensais entre os dias 15 e 20 de cada mês sendo nas quartas ou quintas-feiras às 16 horas

Foram realizadas 11 reuniões seguindo calendário

Janeiro a Novembro

Média: 22 confirmações / 16 participações

Assuntos Selecionados e Analisados nas reuniões

- Fator Acidentário Previdenciário - FAP / SAT - Decreto nº 6957/09 - Aplicação nas empresas - Recursos junto ao INSS;
- Registro Eletrônico de Ponto - Portaria nº 1.510, de 21/09/2009 - Aplicação nas Empresas - Ações de Inconstitucionalidade pela CNI;
- Menores Aprendizes - Cumprimento de cotas e processo de formação;
- Convenção Coletiva de Trabalho 2010 / 2011 - Processo de Negociação - Cláusulas da CCT em vigor;
- Redução de Jornada de Trabalho para 40 horas - Custos para as Empresas;
- Piso Regional Estadual - Lei Complementar nº 459 (arquivo anexo) - Aplicação a partir de janeiro - Aplicação exclusiva para categorias inorganizadas;
- Portadores de Necessidades Especiais - Cumprimento de cotas;
- Serviços do SENAI - Custos e valores diferenciados em relação ao mercado;

Assuntos Selecionados e não analisados nas reuniões

- Política de Benefícios aplicação nas empresas;
- Participação nos Lucros e Resultados das Empresas - Lei nº 10.10101, de 19/12/2000;
- Sistemas de Avaliação de Desempenho - Aplicação nas Empresas;
- Contratação Temporária e Terceirização - Projeto de Lei - Aprovação.

DADOS ESTATÍSTICOS CONSOLIDADOS DE EMPRESAS ASSOCIADAS

- Uma das únicas fontes de informação do SIMPESC, a respeito das suas empresas associadas, é a informação contida nos relatórios;
- Hoje contamos com a colaboração de apenas 8 empresas que nos informam mensalmente a base de dados - As informações estão atrasadas desde agosto;

- Os participantes concordam que para se obter informações mais precisas e consistentes será importante aumentar o número de empresas participantes;
- SIMPESC enviou a todos os representantes de RH / RT das empresas associadas o formulário padrão para receber informações mensais;
- Os representantes de RH/RT das empresas devem se empenhar em enviar ao SIMPESC as informações solicitadas mensalmente.

PROPOSTAS PARA DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

- FUNDAMAS - Programa Pró-jovem - Juventude Cidadã
- SOCIESC - Programa Quero-Quero - Um Salto para o Futuro
- NGE CONSULTING - Conhecimentos e Tecnologias Aliadas na Redução de Desperdícios
- INTAKT - Lean Manufacturing - Consultoria em Manufatura Enxuta
- PROJETO PESCAR - Formação Pessoal e Profissional de Adolescentes em Vulnerabilidade Social

CONVÊNIO COOPERAÇÃO INSTITUCIONAL - FIESC

- SENAI - Projetos de Ensino à Distância
- SENAI - Aprendizagem Industrial
- SESI - Educação Continuada - Jovens e Adultos
- SESI - Inovação / Casa da Inclusão / Pesquisa de Clima
- SESI - Segurança, Higiene e Medicina do Trabalho
- SESI - Serviços Odontológicos – Academia
- IEL - Estágio Responsável

PROJETO APRENDIZAGEM INDUSTRIAL - APRENDIZ - MOLDADOR DE INJETORA

- Fiscalização de Cotas de Aprendiz – SRT
- Constituição de um Grupo de Trabalho
- Definição de Competências do aluno
- Inscrição de 120 vagas para 2011
- 17 empresas contrataram
- 3 turmas de 3.200 horas - 2 anos

PESQUISA SALARIAL 2010 - KOPPA LABOR

- 20 empresas participantes
- Contrapartida de R\$ 100,00 por empresa
- Relatório do Mercado Global
- Relatório com os Extra-Salariais
- Investimento: R\$ 5.570,00

AÇÕES JUDICIAIS COLETIVAS PARA REDUÇÃO E RECUPERAÇÃO DE TRIBUTOS - NELSON WILIANS & ADVOGADOS ASSOCIADOS

Não incidência da contribuição previdenciária (20%) sobre o auxílio-doença, auxílio acidente, salário maternidade, férias e adicional de férias.

Não-incidência de contribuição previdenciária sobre os pagamentos feitos a título de aviso prévio indenizado.

Objetivo das Ações:

Através de Mandado de Segurança Coletivo pleiteia-se judicialmente o indébito tributário relativo aos últimos 10 anos, corrigido pela taxa SELIC, bem como a suspensão da exigibilidade dos pagamentos vincendos.

AÇÕES JUDICIAIS COLETIVAS PARA REDUÇÃO E RECUPERAÇÃO DE TRIBUTOS - NELSON WILIANS & ADVOGADOS ASSOCIADOS

Direito a obtenção dos créditos de PIS e COFINS quando da aquisição de MATÉRIAS-PRIMAS RECICLAVEIS (papel, plástico, vidro, metais), assim como, o direito aos créditos indevidamente obstados desde 2005 até a presente data.

Objetivo das ações:

Via Mandado de Segurança Coletivo pleiteia-se judicialmente a obtenção dos créditos obstados de PIS e COFINS, advindos da aquisição de matérias-primas recicláveis, relativo aos últimos 5 anos, corrigido pela taxa SELIC, bem como a suspensão dessa vedação referente as compras futuras de matéria-prima reciclada.

PROGRAMA DESENVOLVIMENTO DE CADEIAS PRODUTIVAS - IEL / SEBRAE

Resultados Intermediários

Aumentar a produtividade nas linhas em 20%

Aumentar a produtividade geral em 5%

Aumentar a lucratividade em 10%

Resultados Finalísticos

Aumentar o faturamento em 10%

7 empresas participando - Início em janeiro (18 meses)

Investimento do SIMPESC - R\$ 81.000,00 - R\$ 4.500,00 / mês

Investimento por Empresa - R\$ 10.440,00 - R\$ 580,00 / mês

Almoço com 7 Oficinas = R\$ 1.827,00

Duração: 18 meses

FEIRA K 2010 - MISSÃO ACIJ

- Representantes de 10 empresas associadas
- 19 participantes inscritos
- Subsídio de 30% - 20% e 10% (passagem + hospedagem)
- Antecipação do valor total e pagamento em 5 parcelas
- Investimento: Euros 13.433

INTERPLAST 2010

- Em Joinville - 6ª Edição
- Parque de Exposições da Expoville – Agosto
- Congresso CINTEC – Plásticos
- 9 empresas associadas participaram em estante coletivo
- Investimento: R\$ 50.403,00 - Contrapartida - R\$ 1.500,00 / empresa

CURSO "MOLDAGEM CIENTÍFICA"

- Parceria com a PlasSoft
- Realizado em 03/12/2010 em Joinville - 24 participantes - 10 associadas
- Proferido pelo especialista americano em injeção Bill Tobin
- Condições especiais para associadas
- Investimento: R\$ 502,70

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - ESTADO - FETIESC

Período: 01/04/2009 a 31/03/2010

- a) cumprimento do acórdão (sentença do dissídio 2009 /2010), exceto adicional noturno 35% e sim 30%
- b) abono salarial R\$ 250,00

Processo de negociação tumultuado com intransigência laboral e divergência patronal - acordos por Empresas - Honorários Advocatícios - R\$ 9.385,00

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - ESTADO - FETIESC

Período: 01/04/2010 a 31/03/2011

- a) suspensão do prosseguimento do dissídio
- b) As partes assinam uma Convenção Coletiva de Trabalho renovando as cláusulas constantes do acórdão (sentença do dissídio 2009 / 2010), com reajuste salarial de 7%, pisos salariais de R\$ 675,00 (admissão) e R\$ 700,00 (após 60 dias), sem abono, com adicional noturno de 30%

Processo de negociação tumultuado com intransigência laboral e divergência patronal – acordos por Empresas - Honorários Advocatícios - R\$ 10.004,40

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO JOINVILLE

Período: 01/04/2010 a 31/03/2011

- a) para os salários nominais até R\$ 5.100,00 = 6,00%
- b) para os salários superiores a R\$ 5.100,00 um valor fixo correspondente a R\$ 306,00
- c) Piso Salarial de R\$ 665,00 (+10%)

Processo tumultuado com intransigência laboral aguardando posição do Estado – FETIESC

PARTICIPAÇÕES DA ENTIDADE

PDA - Programa de Desenvolvimento Associativo - CNI / FIESC

- a) Planejamento Estratégico
 - b) Oficina de Negociação
 - c) Módulo de Inovação
 - d) Módulo de Política Tributária
 - e) Módulo de Meio Ambiente
 - f) Semana da Indústria
 - g) Reunião de Executivos de Sindicatos Patronais
- CATRA - Câmara de Relações Trabalhistas – FIESC
CONSEP - Conselho das Entidades Patronais – FIESC
COMITÊ RT - Comitê de Relações Trabalhistas – ACIJ
ABIPLAST - Associação Brasileira do Plástico – Presidente
VISÃO - FOCO SÓCIO AMBIENTAL

RESÍDUOS SÓLIDOS

24/08/2010 - Reunião em Joinville dos sindicatos e empresários do setor em Santa Catarina, para defesa econômica da cadeia de reciclagem

ENCONTRO DAS INDÚSTRIAS DE RECICLAGEM DE MATERIAL PLÁSTICO - SP

09/12/2010 - Participação da Daniela O. Boettcher - AMBIENTAL

NOVAS ASSOCIADAS EM 2010 = 7 EMPRESAS

ACRÍLICOS SANTA CLARA LTDA.
DURIN INDÚSTRIA DE PLÁSTICOS LTDA.
KTEC TECNOLOGIA DE PLÁSTICOS LTDA.
EXCEPLAS IND. DE TERMOPLÁSTICOS LTDA.
INTERATIVA IND. COM. PRODUTOS RECICLADOS LTDA.
BRINX INDUSTRIAL DE PLÁSTICOS LTDA.
GRUBER INDUSTRIAL DE INJETADOS PLÁSTICOS LTDA.

PROCESSO DE COMUNICAÇÃO

INFORMATIVOS ENVIADOS EM 2010

ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS = 65
EMPRESA E SINDICATO = 152
MARKETING E LOGÍSTICA = 51
PESSOAS E TRABALHO = 205
PRODUÇÃO E QUALIDADE = 9
SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO = 17
PLÁSTICO E MEIO AMBIENTE = 41
GERAL = 78
MÉDIA MENSAL DE INFORMATIVOS = 56
MÉDIA MENSAL DE MENSAGENS = 85

REVISTA PLÁSTICO SUL ENVIADAS EM 2010

FEVEREIRO = 117
MARÇO = 112
ABRIL = 116
MAIO = 103
JUNHO = 114
AGOSTO = 112
SETEMBRO = 149
OUTUBRO = 184
NOVEMBRO = 193
MÉDIA MENSAL DE REVISTAS = 111